



Securitas
Sjálfbærniuppgjör

2023

Securitas
Tunguháls 11, 110 Reykjavík
Kt. 6403882699

Yfirlit

Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf.	3
Skýrsla forstjóra	4
Uppgjör	5
Rekstrarþættir	5
Losunarbókhald	6
Umhverfisþættir	7
Umhverfisstjórnun	9
Félagslegir þættir	10
Stjórnarhættir	13
Skipulags- og rekstrarmörk	15
Skilgreiningar	16
Skýringar	18

Skýrsla og áritun Klappa grænna lausna hf.

Klappir grænar lausnir hf., (Klappir) hafa aðstoðað við gerð sjálfbærniuppgjörs fyrir Securitas. Sjálfbærniuppgjörin hefur að geyma helstu upplýsingar um umhverfisþætti, félagslega þætti og stjórnarhætti Securitas.

Ábyrgð forstjóra á sjálfbærniuppgjörinu

Forstjóri er ábyrgur fyrir gerð og framsetningu ófjárhagslegra upplýsinga, þ.m.t. upplýsinga um umhverfisþætti, samfélagsþætti, og stjórnarhætti, samkvæmt 66. gr. laga um ársreikninga nr. 3/2006.

Staðfesting Klappa

Við höfum skipulagt og hagað vinnu okkar í samræmi við meginreglur Greenhouse Gas Protocol aðferðafræðinnar sem kveða á um að framsetning upplýsinga um losun gróðurhúsalofttegunda verði að vera lýsandi, nákvæm, heilleg, samræmd og gagnsæ. Einnig hefur vinnunni verið hagað í samræmi við UNGC, Nasdaq ESG, SDG og GRI en tenging við þessa staðla er dregin fram í uppgjörinu. Þar að auki hefur verið horft til væntanlegs Evrópustaðals, Draft ESRS E-1 Climate Change. Ég staðfesti hér með, með undirskrift minni, að þau gögn Securitas sem birt eru í sjálfbærniuppgjöri þessu vegna tímabilsins 01. janúar 2023 - 31. desember 2023, hafa verið yfirfarin og metin af sjálfbærnisérfræðingum Klappa eftir bestu vitund. Gögn tengd félagslegum þáttum og stjórnarháttum voru ekki yfirfarin af Klöppum. Klappir bera ekki ábyrgð á fjárfestingarákvörðunum sem teknar eru á grundvelli þeirra upplýsinga sem hér birtast.

Klappir grænar lausnir hf.

Sjálfbærniuppgjör Securitas er rafrænt undirritað af Klöppum grænum lausnum hf.

f.h Klappa grænna lausna hf.

Jón Ágúst Þorsteinsson

Jón Ágúst Þorsteinsson, forstjóri

11-05-2024

Skýrsla forstjóra

Sjálfbærniuppgjör Securitas vegna ársins 2023 er gert í samræmi við UFS leiðbeiningar sem Nasdaq á Íslandi og Norðurlöndunum gáfu út á árinu 2019. Leiðbeiningarnar eru byggðar á leiðbeiningum sem settar voru fram árið 2015 af Sameinuðu þjóðunum, samtökum um sjálfbærar kauphallir (Sustainable Stock Exchange Initiative) og vinnuhópi hjá Alþjóðasamtökum kauphalla (World Federation of Exchange). Einnig er vísað í tilheyrandi viðmið GRI Standard (e. Global Reporting Initiative, GRI 100-400) og meginviðmið og alþjóðlegrar yfirlýsingar Sameinuðu þjóðanna (The Ten Principles of the UN Global Compact).

Securitas notar stafræna tækni Klappa grænna lausna hf. til að tryggja rekjanleika, gagnsæi og skilvirkni við söfnun gagna, úrvinnslu og miðlun upplýsinga sem tengjast sjálfbærni félagsins.

Forstjóri staðfestir hér með sjálfbærniuppgjör félagsins fyrir tímabilið 1. janúar 2023 til 31. desember 2023.

Sjálfbærniuppgjör Securitas er rafrænt undirritað af forstjóra.

f.h. Securitas

Jóhann Gunnar Jóhannsson

Jóhann Gunnar Jóhannsson, forstjóri

13-05-2024

Uppgjör

Rekstrarþættir

Rekstrarbreytur	Eining	2022	2023
Heildartekjur	m. ISK	6.597,7	7.365,5
Eignir alls	m. ISK	5.739,5	5.765,0
Eigið fé alls (óskráð félög)	m. ISK	1.732,8	2.317,7
Fjöldi stöðugilda	starfsgildi	459,0	508,0
Heildarflatarmál fyrir eigin rekstur [1]	m ²	18.034,0	18.066,0

Losunarkræfni gróðurhúsalofttegunda	Eining	2022	2023
Losunarkræfni orku	kgCO ₂ i/MWst	116,6	112,8
Losunarkræfni starfsmanna	kgCO ₂ i/stöðu	1.642,1	1.245,2
Losunarkræfni eigna	kgCO ₂ i/milljó	131,3	109,7
Losunarkræfni tekna	kgCO ₂ i/milljó	114,2	85,9
Losunarkræfni eiginfjár	kgCO ₂ i/milljó	435,0	273,4
Losunarkræfni á hvern fermetra	kgCO ₂ i/m ²	41,8	35,0

Nasdaq: E2|UNGC: P7, P8|GRI: 305-4 |SDG: 13|SASB: General Issue / GHG Emissions, Energy Management

Orkukræfni	Eining	2022	2023
Orkukræfni starfsmanna	kWst/stöðugil	14.087,7	11.036,0
Orkukræfni tekna	kWst/milljón	980,1	761,2
Orkukræfni á fermetra	kWst/m ²	358,6	310,3

Nasdaq: E4|UNGC: P7, P8|GRI: 302-3|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management

Úrgangskræfni	Eining	2022	2023
Úrgangskræfni starfsmanna	kg/stöðugildi	287,7	207,8
Úrgangskræfni tekna	kg/milljón	20,0	14,3

Losunarbókhald

Gróðurhúsalofttegundir	Eining	2022	2023
Umfang 1 [2]	tCO ₂ í	534,8	479,0
Umfang 2 (landsnetið) [3]	tCO ₂ í	38,6	33,1
Umfang 2 (með markaðsaðgerðum)	tCO ₂ í		396,0
Umfang 1 og 2	tCO ₂ í	573,4	513,1
Umfang 3	tCO ₂ í	180,3	120,5
Losun gróðurhúsalofttegunda (Umfang 1, 2 (landsnetið) og 3)	tCO ₂ í	753,7	633,7

Nasdaq: E1|UNGC: P7|GRI: 305-1,305-2,305-3|SASB: General Issue / GHG Emissions|TCFD: Metrics & Targets

Mótvægisáðgerðir	Eining	2022	2023
Samtals mótvægisáðgerðir	tCO ₂ í	50,0	0,0
þar af staðfestar kolefniseiningar	tCO ₂ í	0,0	0,0
þar af óstaðfestar mótvægisáðgerðir	tCO ₂ í	50,0	0,0

Umfang 1 - Samsetning losunar	Eining	2022	2023
Heildarlosun	tCO ₂ í	534,8	479,0
Eldsneytisnotkun farartækja	tCO ₂ í	534,8	479,0

Umfang 2 - Samsetning losunar	Eining	2022	2023
Heildarlosun	tCO ₂ í	38,6	34,2
Rafmagn	tCO ₂ í	7,7	7,1
Hitaveita [4]	tCO ₂ í	30,9	27,0

Umfang 3 - Losun á fyrri stigum	Eining	2022	2023
<i>Flokkur 3: Eldsneytis- og orkutengd starfsemi</i>			
Heildarlosun	tCO ₂ í	153,7	108,8
Losun á fyrri stigum vegna rafmagnsnotkunar	tCO ₂ í	0,0	0,0
Flutnings- og dreifitap raforku og hitaveitu	tCO ₂ í	12,9	11,4
Losun á fyrri stigum vegna eldsneytisnotkunar	tCO ₂ í	140,8	97,4
<i>Flokkur 5: Úrgangur frá rekstri</i>			
Heildarlosun [5]	tCO ₂ í	17,5	8,2
Flutningur, förgun og meðhöndlun á úrgangi	tCO ₂ í	17,5	8,2
<i>Flokkur 6: Viðskiptaferðir</i>			
Heildarlosun [6]	tCO ₂ í	9,1	3,5
Flugferðir	tCO ₂ í	9,1	3,5

Umhverfispættir

Orkunotkun	Eining	2022	2023
Heildarorkunotkun	kWst	6.466.267	5.728.291
Jarðefnaeldsneyti	kWst	2.184.589	1.954.527
Lífeldsneyti	kWst	39.044	28.772
Rafmagn [7]	kWst	750.019	692.392
Hitaveita [8]	kWst	3.492.615	3.052.600
Bein orkunotkun	kWst	2.223.633	1.983.299
Óbein orkunotkun	kWst	4.242.634	3.744.992

Nasdaq: E3|UNGC: P7, P8|GRI: 302-1, 302-2|SDG: 12|SASB: General Issue / Energy Management

Orkusamsetning	Eining	2022	2023
Heildarorkunotkun	kWst	6.466.267	5.606.259
Jarðefnaeldsneyti	%	33,8%	34,9%
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	66,2%	65,1%
Kjarnorka	%	0,0%	0,0%

Nasdaq: E5|GRI: 302-1|SDG: 7|SASB: General Issue / Energy Management

Eldsneytisnotkun	Eining	2022	2023
Heildareldsneytisnotkun	kg	183.870	164.141
Bensín	kg	96.507	84.817
Díselolía	kg	84.781	77.420
Metan	kg	2.582	1.903

Vatnsnotkun	Eining	2022	2023
Heildarvatnsnotkun	m ³	61.857,4	52.809,0
Kalt vatn	m ³	1.639,9	2.281,9
Heitt vatn [9]	m ³	60.217,5	52.631,0

Nasdaq: E6|GRI: 303-5|SDG: 6|SASB: General Issue / Water & Wastewater Management

Samsetning raforku	Eining	2022	2023
Heildarnotkun raforku	kWst	750.019	692.392
Jarðefnaeldsneyti	%	0,0%	0,0%
Endurnýjanlegir orkugjafar	%	100,0%	100,0%
Kjarnorka	%	0,0%	0,0%

Meðhöndlun úrgangs	Eining	2022	2023
Heildarmagn úrgangs [10]	kg	132.049	105.535
Flokkaður úrgangur	kg	82.649	75.976
Óflokkaður úrgangur	kg	49.400	29.559
Endurunnin úrgangur	kg	92.909	91.363
Úrgangi fargað	kg	39.140	14.172
Flokkunarhlutfall úrgangs	%	62,6%	72,0%
Endurvinnsluhlutfall úrgangs	%	70,4%	86,6%

Viðskiptaferðir	Eining	2022	2023
Heildarvegalegd [11]	km	86.635,0	28.010,0
Flugferðir	km	86.635,0	28.010,0

Meðhöndlun pappírs	Eining	2022	2023
Heildarþyngd prentaðs pappírs	kg	610	997
Heildarmagn prentaðs pappírs [12]	blaðsíður	92.223	154,629
þar af litaprent	blaðsíður	30.039	45,148
þar af svarthvít prentun	blaðsíður	62.184	109,481

Umhverfisstjórnun

Umfærissstarfsemi	Eining	2022	2023
Fylgir fyrirtækið formlegri umhverfisstefnu? [13]	já/nei	Já	Já
Fylgir fyrirtækið sérstökum úrgangs-, vatns-, orku- og/eða endurvinnslustefnum?	já/nei	Nei	Nei
Notar fyrirtækið þitt viðurkennt orkustjórnunarkerfi?	já/nei	Nei	Nei

Nasdaq: E7|GRI: 103-2|SASB: General Issue / Waste & Hazardous Materials Management

Lofslagseftirlit	Eining	2022	2023
Hefur framkvæmdastjórn yfirumsjón með og/eða stýrir loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Nei	Nei
Hefur stjórn þín eftirlit með og/eða stjórnar loftslagstengdri áhættu?	já/nei	Nei	Nei

Nasdaq: E8, E9|GRI: 102-19, 102-20, 102-29, 102-30, 102-31|SASB: General Issue / Business Model Resilience, Systematic Risk Management|TCFD: Governance (Disclosure A/B)

Mildun loftlagsáhættu	Eining	2022	2023
Heildarfjármagn sem árlega er fjárfest í loftslagstengdum innviðum, seiglu og vöruþróun [14]	m. ISK	0,0	0,0

Nasdaq: E10|UNGC: P9|SASB: General Issue / Physical Impacts of Climate Change, Business Model Resilience|TCFD: Strategy (Disclosure A)

Félagslegir þættir

Launahlutfall forstjóra	Eining	2022	2023
Laun og bónusgreiðslur forstjóra (X) sem hlutfall af miðgildi launa starfsmanna í fullu starfi	X:1	5,4	5,0
Er þetta hlutfall sett fram af fyrirtækinu þínu í skýrslugjöf til yfirvalda?	Já/nei	Nei	Nei

S1|UNGC: P6|GRI 102-38

Launamunur kynja	Eining	2022	2023
Miðgildi heildarlauna karla (X) sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna [15]	X:1	1	1
Niðurstaða jafnlaunavottunar	%	0,1%	0,4%

S2|UNGC: P6|GRI: 405-2 | SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Starfsmannavelta	Eining	2022	2023
<i>Starfsmenn í fullu starfi [16]</i>			
Árleg breyting starfsmanna í fullu starfi	%	33,8%	27,0%
Frávísun	%	7,7%	6,0%
Starfslok	%	0,5%	0,0%
Starfsskipti	%	23,4%	12,0%
Fráfall	%	0,2%	0,0%
<i>Starfsmenn í hlutastarfi [17]</i>			
Árleg breyting starfsmanna í hlutastarfi	%	45,0%	34,0%
Frávísun	%	0,0%	0,0%
Starfslok	%	0,0%	0,0%
Starfsskipti	%	16,2%	7,0%
Fráfall	%	0,0%	0,0%
<i>Kyn [18]</i>			
Karlar	%	33,0%	27,0%
Konur	%	30,0%	35,0%
<i>Aldur [19]</i>			
<20	%	50,0%	20,0%
20-29	%	18,3%	14,0%
30-39	%	8,3%	8,2%
40-49	%	5,4%	2,9%
50-59	%	2,5%	2,1%
60-69	%	2,0%	0,5%
70+	%	0,0%	0,0%

S3|UNGC: P6|GRI: 401-1b|SDG: 12|SASB: General Issue / Labor Practices

Kynjafjölbreytni	Eining	2022	2023
<i>Starfsmannafjöldi</i>			
Hlutfall kvenna í fyrirtækinu [20]	%	24,0%	21,0%
Konur	fjöldi	112	106
Karlar	fjöldi	347	402
<i>Byrjenda- og millistjórnendastöður</i>			
Hlutfall kvenna í byrjendastarfi og næsta starfsþrepi fyrir ofan [21]	%	31,0%	24,0%
Konur	fjöldi	103	93
Karlar	fjöldi	329	385
<i>Yfirmenn og stjórnendur</i>			
Hlutfall kvenna í stöðu yfirmanna og stjórnenda [22]	%	33,0%	39,0%
Konur	fjöldi	9	13
Karlar	fjöldi	18	17

S4|UNGC: P6|GRI: 102-8, 405-1|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Hlutfall tímabundinna starfskrafta	Eining	2022	2023
Prósenta starfsmanna í hlutastarfi	%	23,5%	20,7%

S5|GRI: 102-8|UNGC: P6

Aðgerðir gegn mismunun	Eining	2022	2023
Fylgir fyrirtækið þitt stefnu er varðar kynferðislegt áreiti og/eða jafnrétti? [23]	já/nei	Já	Já

S6|UNGC: P6|GRI: 103-2 (see also: GRI 406: Non-Discrimination 2016)|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion

Vinnuslysatiðni	Eining	2022	2023
Heildarfjöldi áverka og banaslysa sem hlutfall af heildarfjölda starfsmanna [24]	%	6,1%	7,9%

S7|GRI: 403-9|SDG: 3|SASB: General Issue / Employee Health & Safety

Hnattræn heilsa og öryggi	Eining	2022	2023
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt vinnuverndarstefnu og/eða heildrænni heilsu- og öryggisstefnu? [25]	já/nei	Já	Já
Heildarfjarvera frá vinnu sem hlutfall af vinnustundum allra starfsmanna	X:1	3,100	3,400

S8|GRI: 103-2 (See also: GRI 403: Occupational Health & Safety 2018)|SDG: 3|SASB: General Issue / Employee Health & Safety

Barna- og nauðungarvinna	Eining	2022	2023
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn barnaprælkun? [26]	já/nei	Nei	Já
Framfylgir fyrirtækið stefnu gegn nauðungarvinnu? [27]	já/nei	Nei	Já
Ef já, nær stefnan gegn barna- og/eða nauðungarvinnu einnig til birgja og seljenda?	já/nei	Nei	Nei

S9|GRI: 103-2 (See also: GRI 408: Child Labor 2016, GRI 409: Forced or Compulsory Labor, and GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)|UNGC: P4, P5|SDG: 8|SASB: General Issue / Labor Practices

Mannréttindi	Eining	2022	2023
Hefur fyrirtækið birt og framfylgt mannréttindastefnu?	já/nei	Nei	Nei
Ef já, nær mannréttindastefnan til birgja og framleiðenda?	já/nei	-	-

S10|GRI: 103-2 (See also: GRI 412: Human Rights Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)|UNGC: P1, P2|SDG: 4, 10, 16| SASB: General Issue / Human Rights & Community Relations

Stjórnarhættir

Kynjahlutfall í stjórn	Eining	2022	2023
Hlutfall kvenkyns stjórnarmeðlima (samanborið við karla)	%	66,6%	66,6%
Hlutfall kvenkyns nefndarformanna (samanborið við karla)	%		

G1|GRI 405-1|SDG: 10|SASB: General Issue / Employee Engagement, Diversity & Inclusion (See also: SASB Industry Standards)

Óhæði stjórnar	Eining	2022	2023
Bannar fyrirtækið forstjóra að sinna stjórnarformennsku? [28]	já/nei	Já	Já
Hlutfall óháðra stjórnarmanna [29]	%	33%	33%

G2|GRI: 102-23, 102-22

Kaupaukar	Eining	2022	2023
Fá framkvæmdastjórar formlegan kaupauka fyrir að ná árangri á sviði sjálfbærni?	já/nei	Nei	Nei

G3|GRI: 102-35

Kjarasamningar	Eining	2022	2023
Hlutfall starfsmanna sem falla undir almenna kjarasamninga [30]	%	97,7%	96,4%

G4|UNGC: P3|SDG: 8|GRI: 102-41|SASB: General Issue / Labor Practices (See also: SASB Industry Standards)

Siðareglur birgja	Eining	2022	2023
Ber seljendum fyrirtækisins og birgjum þess að fylgja siðareglum? [31]	já/nei	Nei	Nei
Ef svarið er já, hversu hátt hlutfall birgja hefur formlega staðfest að þeir fylgi siðareglunum?	%		

G5|UNGC: P2, P3, P4, P8|GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 308: Supplier Environmental Assessment 2016 & GRI 414: Supplier Social Assessment 2016)|SDG: 12|SASB General Issue / Supply Chain Management (See also: SASB Industry Standards)

Siðferði og aðgerðir gegn spillingu	Eining	2022	2023
Framfylgir fyrirtækið siðareglum og/eða stefnu gegn spillingu og mútum? [32]	já/nei	Já	Já
Ef já, hvaða hlutfall starfsmanna hefur formlega staðfest að það fylgi stefnunni?	%	0,0%	0,0%

G6|UNGC: P10|SDG: 16|GRI: 102-16, 103-2 (See also: GRI 205: Anti-Corruption 2016)

Persónuvernd	Eining	2022	2023
Framfylgir fyrirtækið persónuverndarstefnu? [33]	já/nei	Já	Já
Hefur fyrirtækið þitt hafist handa við að fylgja GDPR reglum?	já/nei	Já	Já

G7|GRI: 418 Customer Privacy 2016|SASB: General Issue / Customer Privacy, Data Security (See also: SASB Industry Standards)

Sjálfbæriskýrsla	Eining	2022	2023
Birtir fyrirtækið sjálfbæriskýrslu?	já/nei	Nei	Nei
Ef já: Inniheldur sjálfbæriskýrslan kafla um félagslega þætti, stjórnarhætti og umhverfisþætti?	já/nei	-	-
Inniheldur skýrslugjöf fyrirtækisins til stjórnvalda gögn um sjálfbærni?	já/nei	-	-

G8|UNGC: P8

Starfsvenjur við upplýsingagjöf	Eining	2022	2023
Veitir fyrirtækið þitt upplýsingar um sjálfbærni til viðurkenndra aðila með skipulögðum hætti?	já/nei	Nei	Nei
Leggur fyrirtæki þitt áherslu á tiltekin heimsmarkmið Sameinuðu þjóðanna um sjálfbæra þróun (UN SDGs)? [34]	já/nei	Nei	Nei
Setur fyrirtækið þitt markmið og gefur skýrslu um framvindu heimsmarkmiða Sp?	já/nei	Nei	Nei

G9|UNGC: P8

Gögn tekin út/sannreynd af ytri aðila	Eining	2022	2023
Er upplýsingagjöf um sjálfbærni tryggð eða staðfest af þriðja aðila?	já/nei	Nei	Nei

G10|UNGC: P8|GRI: 102-56

Skipulags- og rekstrarmörk

Skipulagsmörk

Við skilgreiningu á umfangi uppgjorsins hefur „Operational Control“ aðferðafræðin orðið fyrir valinu. Samkvæmt henni gerir félagið grein fyrir allri losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur yfirráð yfir. Félagið gerir ekki grein fyrir losun gróðurhúsalofttegunda frá þeim rekstrareiningum sem það hefur ekki yfirráð yfir þrátt fyrir að það eigi hagsmuna að gæta af rekstri þeirra. Eftirfarandi félög eru tekin með í uppgjörið.

- Securitas hf.
- Geymslur ehf. (100% eignarhald)
- Vari fasteignafélag ehf. (100% eignarhald)

Rekstrarmörk

Umfang 1

Eldsneytisnotkun farartækja: Talið að fullu
Staðbundin eldsneytisnotkun: Á ekki við
Lekalosun: Á ekki við
Losun frá iðnaðarferlum: Á ekki við

Umfang 2

Raforkunotkun: Talið að fullu
Hitaveita: Talið að fullu
Kæling: Á ekki við
Gufa: Á ekki við

Umfang 3

Flokkur 1: Aðkeypt vara og þjónusta: Ótalið
Flokkur 2: Fastafjármunir: Ótalið
Flokkur 3: Eldsneytis- og orkutengd starfsemi: Talið að fullu
Flokkur 4: Aðkeyptur flutningur og dreifing: Ótalið
Flokkur 5: Úrgangur frá rekstri: Talið að fullu
Flokkur 6: Viðskiptaferðir: Talið að fullu
Flokkur 7: Samgöngur starfsmanna: Ótalið
Flokkur 8: Leigðar eignir: Á ekki við
Flokkur 9: Flutningur og dreifing á síðari stigum: Á ekki við
Flokkur 10: Áframhaldandi vinnsla á seldum vörum: Á ekki við
Flokkur 11: Notkun á seldri vöru: Á ekki við
Flokkur 12: Lok líftíma seldrar vöru: Á ekki við
Flokkur 13: Útleigðar eignir: Á ekki við
Flokkur 14: Sérleyfishafar: Á ekki við
Flokkur 15: Fjárfestingar: Á ekki við

Skilgreiningar

Kolefniseining

Kolefniseining er breytanlegur og framseljanlegur gerningur sem jafngildir magni á losun gróðurhúsalofttegunda sem dregið hefur verið úr, komið í veg fyrir eða fjarlægt með staðfestum aðgerðum samkvæmt viðurkenndum gæðastöðlum. Kolefniseiningar geta verið útgefnar vegna aðgerða innan eða utan virðiskeðju uppgjörsaðila.

Losunarkræfni

Tölur um losunarkræfni eru byggðar á samanlögðu umfangi 1, umfangi 2 og umfangi 3. Losunarkræfni reiknast sem losun gróðurhúsalofttegunda á valda rekstrarþætti og er sett fram sem tCO₂í á einingu (svo sem tCO₂í á móti heildartekjum). Mælikvarðarnir mæla og bera losun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Bein og óbein orkunotkun

Heildarorkunotkun mælir alla orku sem nýtt er af fyrirtækinu, að meðtöldu því eldsneyti sem notað er á ökutæki fyrirtækisins (umfang 1: bein losun) og orku frá rafveitum og heitu vatni (umfang 2: óbein losun). Orkunotkunin er sett fram í kílóvattstundum (kWst).

Orkukræfni

Orkukræfni reiknast sem heildarorkunotkun deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kWst á einingu (svo sem kWst á starfsmann í fullu stöðugildi). Mælikvarðarnir eru notaðir til að mæla orkunýtni og bera orkunotkun fyrirtækisins saman við stærð rekstrarins.

Úrgangskræfni

Úrgangskræfni reiknast sem heildarmagn úrgangs deilt í valda rekstrarþætti og er sett fram sem kg á einingu (svo sem kg á starfsmann í fullu stöðugildi).

Mótvægisáðgerðir

Aðgerðir til að koma í veg fyrir, draga úr eða ráða bót á neikvæðum umhverfisáhrifum.

Umfang 2 (landsnet)

Losun í umfangi 2 (landsnet) (e. Scope 2 - Location-based) er óbein losun vegna framleiðslu notaðrar orku, þar sem að losun vegna orkunotkunar er áætluð útfrá meðallosun frá viðeigandi dreifikerfi orku innan uppgjörstímabils. Miðað við aðferðafræði GHG Protocol skal fyrirtæki birta losun í umfangi 2 (landsnet).

Umfang 2 (með markaðsaðgerðum)

Losun í umfangi 2 (með markaðsaðgerðum) (e. market-based) er óbein losun vegna framleiðslu notaðrar orku, þar sem að losun vegna orkunotkunar er áætluð útfrá samsetningu keyptrar orku miðað við markaðstæki, s.s. upprunaábyrgðir raforku. Miðað við aðferðafræði GHG Protocol er valkvætt hvort losun í umfangi 2 (með markaðsaðgerðum) sé birt.

Lekalosun

Bein losun gróðurhúsalofttegunda í andrúmsloftið með eða án ásetnings, t.d. frá leka úr hvers kyns búnaði eða notkun vetnisflúoroklefnar (HFC) í kæli- eða loftræstibúnaði.

Aðkeypt vara og þjónusta

Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á vöru og þjónustu keyptri af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, sem ekki heyrir undir flokka 2-8.

Fastafjármunir

Hráefnavinnsla, framleiðsla, og flutningur á fastafjármunum keyptum af fyrirtæki innan uppgjörstímabils.

Eldsneytis- og orkutengd starfsemi

Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á eldsneyti og orku keyptu af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, sem ekki heyrir undir umfang 1 og 2, þar á meðal:

- Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á keyptu eldsneyti
- Hráefnavinnsla, framleiðsla og flutningur á eldsneyti notuðu í framleiðslu rafmagns, gufu, hitunar og kælingar
- Flutnings- og dreifingartap orku
- Framleiðsla á keyptri orku sem er áframseld til endanotenda.

Aðkeyptur flutningur og dreifing

Flutningur og dreifing milli fyrirtækis og fyrsta stigs birgja vegna vara keyptum af fyrirtæki innan uppgjörstímabils. Flutningur og dreifing keypt af fyrirtæki innan uppgjörstímabils, þ.m.t. flutningur á vöru á innleið, útleið og á milli starfsstöðva.

Úrgangur frá rekstri

Förgun og meðhöndlun á úrgangi mynduðum í rekstri fyrirtækis innan uppgjörstímabils.

Viðskiptaferðir

Ferðir starfsmanna vegna viðskiptatengdra ferðalaga innan uppgjörstímabils.

Samgöngur starfsmanna

Ferðir starfsmanna á milli heimilis og vinnustaðar innan uppgjörstímabils.

Leigðar eignir

Rekstur eigna sem leigðar eru af fyrirtæki (leigjanda) innan uppgjörstímabils sem ekki falla í umfang 1 og 2.

Flutningur og dreifing á síðari stigum

Flutningur og dreifing á vöru sem seld er innan uppgjörstímabils milli fyrirtækis og neytenda, ef ekki greiddur af fyrirtækinu, ásamt smásölu og hýsingu.

Áframhaldandi vinnsla á seldum vörum

Vinnsla á ófullbúinni vöru seldri innan uppgjörstímabils.

Notkun á seldri vöru

Notkunarferill vöru og þjónustu sem seld er af fyrirtæki innan uppgjörstímabils.

Lok líftíma seldrar vöru

Förgun og meðhöndlun við lok líftíma á vöru seldri af fyrirtæki innan uppgjörstímabils.

Útleigðar eignir

Rekstur útleigðra eigna í eigu fyrirtækis (leigusala) sem leigðar eru til annara fyrirtækja innan uppgjörstímabils og falla ekki undir umfang 1 og 2.

Sérleyfishafar

Rekstur sérleyfishafa sem ekki heyra undir umfang 1 og 2 innan uppgjörstímabils. Birt af sérleyfisveitanda.

Fjárfestingar

Losun vegna fjárfestinga á uppgjörssári (þ.m.t. hlutabréf, skuldabréf, framkvæmdalán og önnur lán) sem ekki heyra undir umfang 1 eða 2.

Orkustjórnunarkerfi

Með orkustjórnunarkerfi er átt við stöðluð orkustjórnunarkerfi s.s. ISO 50001.

Skýringar

- [1] Securitas færði höfuðstöðvar sínar um mitt ár 2022 sem skýrir aukningu í heildarflatamáli.
- [2] Securitas fjárfesti í rafmagnsbílum árið 2023 og keyrsla bíla minnkaði milli ára, sem olli því að brennsla eldsneytis minnkaði.
- [3] Losun frá umfangi 2 minnkaði milli ára. Securitas var á milli húsnæða árið 2022 þegar höfuðstöðvar voru færðar sem útskýrir lækkunina.
- [4] Gögn hitaveitu fyrir árið 2022 hafa verið uppreiknuð miðað við nýrri og betri gögn. Raungögnum var bætt við losunarbókhald félagsins fyrir árið 2023, sem vantaði áður.
- [5] Úrgangstölur fyrir árið 2022 hafa verið uppreiknaðar miðað við nýrri og betri gögn.
- [6] Lækkun á losun vegna viðskiptaferða fyrir árið 2022 stafar af villu í sjálfbærniuppgjöri 2022, sem hefur verið lagfærð.
- [7] Raforkugögn fyrir hluta af starfsstöðvum Securitas voru ekki aðgengileg, og notkun er því áætluð útfrá meðalnotkun á fermetra í öðrum starfsstöðvum félagsins. Þessi áætlun nemur 1,7% af heildarnotkun félagsins á raforku.
- [8] Gögn hitaveitu fyrir árið 2022 hafa verið uppreiknuð miðað við nýrri og betri gögn. Heitavatnsgögn fyrir hluta af starfsstöðvum Securitas voru ekki aðgengileg, og notkun er því áætluð útfrá meðalnotkun á fermetra í öðrum starfsstöðvum félagsins. Þessi áætlun nemur 4% af heildarnotkun félagsins á heitu vatni.
- [9] Gögn fyrir heitavatnsnotkun árið 2022 hækkuðu um 5,6% vegna uppfærðra gagna.
- [10] Gögn úrgangs fyrir árið 2022 hafa verið uppreiknuð miðað við nýrri og betri gögn.
- [11] Heildarvegalengd fyrir árið 2022 var lagfærð vegna villu í gögnum í sjálfbærniuppgjöri 2022.
- [12] Fyrir árið 2023 var heildarmagn prentaðs pappírs 154.629 bls. miðað við 92.223 bls. árið 2022, sem stafar mögulega af heimsfaraldri.
- [13] Umhverfisstefnu félagsins má finna hér: <https://www.securitas.is/um-securitas/umhverfisstefna-2/>
- [14] Heildarfjármagn sem var fjárfest í mildun loftslagsáhættu var ekki tekið saman fyrir árin 2022 og 2023.
- [15] Miðgildi heildarlauna karla sem hlutfall af miðgildi heildarlauna kvenna fyrir árið 2022 var lagfært vegna villu í gögnum í sjálfbærniuppgjöri 2022.
- [16] Allt fastráðið starfsfólk er tekið með í útreikninga.
- [17] Allt starfsfólk í tímavinnu eða með tímabundna ráðningu. Sumar- og jólastarfsfólk var ekki tekið með í útreikninga.
- [18] Fastráðið starfsfólk eftir kyni sem lætur af störfum. Gögn starfsmannaveltu eftir kyni fyrir árið 2022 voru lagfærð vegna villu í gögnum.

- [19] Hlutfall fastráðins starfsfólks eftir lífaldri sem hættir ár hvert. Gögn starfsmannaveltu eftir lífaldri fyrir árið 2022 voru lagfærð vegna villu í gögnum.
- [20] Allt starfsfólk sem er á skrá er tekið með í útreikninga. Árið 2023 var fjölgun á starfsfólki í tímavinnu og mikil aukning var í starfsfólki á tæknisviði sem útskýrir aukningu milli ára.
- [21] Allt starfsfólk sem er á skrá er tekið með í útreikninga utan stjórnendahóps.
- [22] Allur stjórnendahópur er tekinn inn í útreikninga, bæði stjórnendur með mannaforráð og án.
- [23] Starfsmannastefnu félagsins má finna hér: <https://www.securitas.is/um-securitas/starfsmannastefna/>
- [24] Vinnuslysatiðni eykst á milli ára, frá 6,1% í 7,9%. Skráning slysa hefur aukist sem mögulega má rekja til þess að öryggisnefnd félagsins hefur ráðist í átak í skráningu slysa.
- [25] Öryggis- og heilbrigðisstefna er skráð stefnuskjal í gæðakerfi félagsins.
- [26] Siðareglur eru skráðar sem stefnuskjal í gæðakerfi félagsins. Í siðareglunum má finna stefnu félagsins tengt barnaþrælkun og mannsali.
- [27] Siðareglur eru skráðar sem stefnuskjal í gæðakerfi félagsins. Í siðareglunum má finna stefnu félagsins tengt nauðungarvinnu.
- [28] Samkvæmt lögum um hlutafélög 2/1995 má forstjóri félags ekki sinna stjórnarformennsku í móðurfélagi.
- [29] Einn stjórnarmeðlimur var óháður árið 2023.
- [30] Allt starfsfólk fellur undir almenna kjarasamninga nema hluti stjórnendahóps.
- [31] Árið 2024 er markmið að skilgreina siðareglur birgja fyrir bæði innlenda og erlenda birgja.
- [32] Siðareglur eru skráðar sem stefnuskjal í gæðakerfi félagsins. Í siðareglunum má finna stefnu félagsins tengt spillingu og mútum auk peningaþvætti.
- [33] Persónuverndarstefnu félagsins má finna hér: <https://www.securitas.is/um-securitas/personuverndarstefna/>
- [34] Árið 2024 er markmið að kortleggja þau markmið sem Securitas mun leggja áherslu á.

Signature Certificate

Reference number: QUEUW-UYHWN-KV2N9-HCWNZ

Signer

Timestamp

Signature

Jón Ágúst Þorsteinsson

Email: jat@klappir.com

Sent:

10 May 2024 13:43:27 UTC

Viewed:

11 May 2024 18:32:32 UTC

Signed:

11 May 2024 18:32:47 UTC

Jón Ágúst Þorsteinsson

Recipient Verification:

✓ Email verified

11 May 2024 18:32:32 UTC

IP address: 157.157.150.145

Location: Reykjavik, Iceland

Jóhann Gunnar Jóhannsson

Email: johanngj@securitas.is

Sent:

10 May 2024 13:43:27 UTC

Viewed:

13 May 2024 14:28:50 UTC

Signed:

13 May 2024 14:30:01 UTC

Jóhann Gunnar Jóhannsson

Recipient Verification:

✓ Email verified

13 May 2024 14:28:50 UTC

IP address: 194.144.231.146

Location: Reykjavik, Iceland

Document completed by all parties on:

13 May 2024 14:30:01 UTC

Page 1 of 1



Signed with PandaDoc

PandaDoc is a document workflow and certified eSignature solution trusted by 50,000+ companies worldwide.

